

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Krajským soudem v Brně
oddíl C, vložka 56281

Datum vzniku a zápisu:	19. září 2007
Spisová značka:	C 56281 vedená u Krajského soudu v Brně
Obchodní firma:	PONAP s.r.o.
Sídlo:	Lanžhotská 3631/30, 690 02 Břeclav
Identifikační číslo:	277 46 992
Právní forma:	Společnost s ručením omezeným
Předmět podnikání:	silniční motorová doprava nákladní provozovaná vozidly nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
Statutární orgán:	
jednatel:	JIŘINA ZEMANOVÁ , dat. nar. 8. září 1964 Neklanova 149/36, Vyšehrad, 128 00 Praha 2 Den vzniku funkce: 19. září 2007
jednatel:	PAVEL BRAVENEK , dat. nar. 1. září 1974 SNP 759/60, Charvátská Nová Ves, 690 06 Břeclav Den vzniku funkce: 19. září 2007
Počet členů:	2
Způsob jednání:	Za společnost jedná samostatně kterýkoli jednatel.
Společníci:	
Společník:	JIŘINA ZEMANOVÁ , dat. nar. 8. září 1964 Neklanova 149/36, Vyšehrad, 128 00 Praha 2
Podíl:	Vklad: 98 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 49% Druh podílu: základní podíl č.1
Podíl:	Vklad: 2 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 1% Druh podílu: podíl se zvláštními právy č.1
Společník:	PAVEL BRAVENEK , dat. nar. 1. září 1974 SNP 759/60, Charvátská Nová Ves, 690 06 Břeclav
Podíl:	Vklad: 98 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 49% Druh podílu: základní podíl č.2
Podíl:	Vklad: 2 000,- Kč Splaceno: 100% Obchodní podíl: 1% Druh podílu: podíl se zvláštními právy č.2
Základní kapitál:	200 000,- Kč Splaceno: 100%

Ostatní skutečnosti:

Obchodní korporace se podřídila zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech.

1.1. Společnost se v rámci své činnosti řídí těmito principy sociálního podnikání, a je tak sociálním podnikem.

1.2. Princip obecně prospěšného cíle vč. deklarace zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

1.2.1. Sociální podnik se zavazuje o ochranu životního prostředí, tedy o maximální úsporu zdrojů (energeticky úsporné spotřebiče a recyklovatelné výrobky); v komunikaci bude dávat přednost elektronické před tištěnou, dopravu preferovat hromadnou před individuální, třídění odpadů a jiné zásady ochrany životního prostředí. Cílem společnosti je vytváření pracovních příležitostí a zlepšení kvality života sociálně znevýhodněných osob se zdravotním postižením.

1.2.2. Cílem společnosti je prostřednictvím svých aktivit naplnit a řešit otázky zvýšení zaměstnanosti a sociálního začleňování osob se zdravotním postižením do podnikatelského pracovního prostředí. Cílem společnosti je zaměstnávat tyto osoby, zlepšit jejich ekonomickou stránku života a zlepšit jejich kvalitu života z hlediska sociálního a psychologického.

1.2.3. Společnost zaměstnává více jak 40 % osob se zdravotním postižením, podporuje jejich pracovní realizaci a vytváří pro tyto osoby vhodné pracovní podmínky. Zaměstnancům z této cílové skupiny bude umožněno podílet se na rozhodování a vývoji společnosti.

1.3. Princip participace a demokratického rozhodování ve společnosti, zapojení osob se zdravotním postižením.

1.3.1. V souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením byla ve společnosti přijata tato opatření směřující k pracovnímu uplatnění těchto osob a jejich zapojení do rozhodovacích procesů společnosti:

1.3.1.1. možnost podílet se na řízení podniku: možnost podávat podněty a návrhy v rámci celkové firemní strategie, a to prostřednictvím vedoucího pracovníka a také prostřednictvím účasti na pravidelných poradách,

1.3.1.2. sociální poradenství, flexibilní změny pracovního režimu, vhodné úpravy pracoviště, vyhodnocení pracovního zatížení.

1.4. Princip specifického financování a použití zisku.

1.4.1. Společnost se hlásí k tomuto principu tím, že hospodaření společnosti je podřízeno obecně prospěšnému cíli podniku uvedeném ve společenské smlouvě.

1.4.2. Společnost se zavazuje, že reinvestuje dosažený zisk z hospodářské činnosti minimálně ve výši 51 % zpět do společnosti a tento reinvestovaný zisk bude sloužit pro další rozvoj podniku, který zahrnuje:

1.4.2.1. zabezpečení řádného a kvalitního výkonu služeb orientovaných na zákazníka,

1.4.2.2. pořízení vybavení v souvislosti s rozvojem nabízených výrobků a služeb společnosti,

1.4.2.3. zvyšování kvalifikace zaměstnanců, především osob se zdravotním postižením a jejich další pracovní rozvoj,

1.4.2.4. zlepšení pracovního prostředí a zázemí pro zaměstnance: osoby se zdravotním postižením,

1.4.2.5. zavedení a rozšíření psychologického a sociálního poradenství pro osoby se zdravotním postižením,

1.4.2.6. modernizace vybavení společnosti.

1.5. Financování společnosti.

1.5.1. Aktivity společnosti jsou financovány z vlastních zdrojů společnosti,

případně jsou využívány dotace Úřadu práce na vytvoření nových pracovních míst a na provoz.

1.6.Princip místního rozměru pro aktivity společnosti.

1.6.1.Společnost působí především na území okresu Břeclav a přilehlém okolí. Společnost přijímá do pracovního poměru osoby se zdravotním postižením z města Břeclavi a přilehlého okolí a přispívá tak ke snížení dlouhodobé nezaměstnanosti těchto občanů.

1.6.2.V rámci své činnosti společnost spolupracuje s místními organizacemi: Úřad práce Břeclav, místní neziskové a pomáhající instituce. Sídlo firmy je ve městě Břeclav, tudíž se společnost zaměřuje při své obchodní politice především na území okresu Břeclav a přilehlé okolí, kdy z této lokality pochází nejvíce odběratelů výrobků společnosti.

Na základě vnitrostátní fúze sloučením společnost PEMAR, spol. s r.o., se sídlem Praha 2, Neklanova 149/36, PSČ 12000, IČO 442 66 251 zanikla a celé její jmění přešlo na nástupnickou společnost PONAP s.r.o., se sídlem Lanžhotská 3631/30, 690 02 Břeclav, IČO 277 46 992.
